

Führungstraining in Maßnahmen der Personalentwicklung und firmeninternen Angeboten unterstützen wir Ihre Führungskräfte, die Grundsätze, Aufgaben und Werkzeuge Ihrer Firma wirksam umzusetzen. In meist zweitägigen Trainings werden nach klar vereinbarten Lernzielen die Inhalte methodisch abwechslungsreich erarbeitet und trainiert. Die alltägliche Praxis wird reflektiert, durch Fallarbeiten, spielerische Lernerfahrung und kollegiale Beratung wird der eigene Handlungsspielraum erweitert und optimiert. Die Anleitung zum Transfer, sowie die Evaluierung und kontinuierliche Verbesserung sind selbstverständlich. Persönliche Profile, Potenzialanalyse, gemeinsame Projekte oder Einzelcoaching können den Nutzen der Trainings steigern.

Feedback meiner Kunden, Auszüge von www.seminarbewertung.de

Führen ohne hierarchische Macht	Andreas Edler	· Mitarbeiterführung · Persönlichkeitsentwicklung · Team	45 Meinungen	 (Note: 1.7)
Kommunikation & Konfliktmanagement für Führungskräfte	Andreas Edler	· Mitarbeiterführung · Persönlichkeitsentwicklung · Kommunikation	27 Meinungen	 (Note: 1.6)
Mitarbeiterbeurteilung und Beurteilungsgespräche erfolgreich durchführen	Andreas Edler	· Coaching · Mitarbeiterführung · Kommunikation	24 Meinungen	 (Note: 2.0)
Team- und Aufgabenmanagement für Führungskräfte	Andreas Edler	· Mitarbeiterführung · Team · Zeit- & Selbstmanagement	44 Meinungen	 (Note: 1.7)

Kundenstimmen zu Führungstrainings von BTC Edler & Partner:

„Das Seminar (Kommunikation & Konflikt) war sehr gut und hat Spaß gemacht!“

WMf-Teilnehmer BEHR GmbH & Co.KG

„Guter Umgang mit dem wechselnden Energielevel der Gruppe (Team- & Aufgabenmanagement)“

WMf-Teilnehmer BEHR GmbH & Co.KG

„Thema „psychologische Antreiber“ war für mich der griffigste Punkt.“ Work-life-balance-Teilnehmer

„Gut strukturiert, gutes Klima geschaffen, informativ.“ WMf-Teilnehmer BEHR GmbH & Co.KG

„Seminar empfehlenswert (Führen ohne hierarchische Macht).“ BEHR GmbH & Co.KG



Andreas Edler hat 14 Jahren Berufserfahrung in der Industrie und folgende Qualifikationen:

1985-89 Diplom Sozialpädagoge (FH)

1993/94 Personal- und Organisationsentwickler (PDI Tübingen)

1996/97 Systemische Transaktionsanalyse (PROFESSIO)

1998/99 Teamcoach (Dr. Christoph Haug)

2001/02 Persönlichkeits- /Kommunikationsmodelle (SIZE, H. Sieber)

2004/05 Effective Managing and Performing (MZSG/efiport)

Bitte rufen Sie mich an zur kostenlosen Auftragsklärung für die Trainings Ihrer Führungskräfte!