

## Modulübersicht

Qualifizierung zum/zur „Demographie-Berater/-in“

### Einführung und erste Analysen

#### Tag 1: Grundlagen

- 01. Einführung in die Qualifizierung
- 02. Demographischer Wandel und seine Herausforderungen
- 03. Regionale Demographie
- 04. Möglichkeiten der Demographie-Beratung

#### Tag 2: Erste Schritte

- 05. Erste Schritte in der Demographie-Beratung
- 06. Sensibilisierung und Nutzenargumentation
- 07. Wertschätzende Unternehmenskultur
- 08. Instrumente und Methoden zur Ist-Analyse

#### Tag 3: Analyse

- 09. Altersstrukturanalyse - Einführung
- 10. Altersstrukturanalyse - Training
- 11. Altersstrukturanalyse - Einsatz im Beratungsgespräch
- 12. Altersstrukturanalyse - Ableitung erster Handlungsempfehlungen

### Handlungsfelder der Demographie-Beratung

#### Tag 4: Handlungsfelder I

- 13. Haus der Arbeitsfähigkeit
- 14. Kompetenzentwicklung und Lebenslanges Lernen
- 15. Wissenstransfer
- 16. Arbeitsgestaltung und Arbeitsorganisation

#### Tag 5: Handlungsfelder II

- 17. Mitarbeiterrekrutierung und Arbeitsplatzattraktivität
- 18. Unternehmenskultur und Unternehmensführung
- 19. Arbeitszeit
- 20. Märkte 50Plus

#### Tag 6: Handlungsfelder III

- 21. Betriebliches Gesundheitsmanagement - Einführung
- 22. Betriebliche Gesundheitsförderung vs. Betriebliches Gesundheitsmanagement
- 23. Gesundheitsförderung in der Praxis
- 24. Betriebliches Gesundheitsmanagement - Training

### Beratungspraxis

#### Tag 7: Unternehmensansprache und Argumentation

- 25. Akquisitionsstrategien und Demographie-Netzwerk
- 26. Reflektion der eigenen Kompetenzen
- 27. Präsentation des Themas im Unternehmen bzw. beim Kunden - Vorbereitung
- 28. Präsentation des Themas im Unternehmen bzw. beim Kunden - Durchführung

#### Tag 8: Altersstrukturanalyse und Interpretation

- 29. Altersstrukturanalyse und Interpretation
- 30. Vorbereitung
- 31. Altersstrukturanalyse und Interpretation - Präsentation
- 32. Reflektion und Abschluss der Qualifizierung

XX. Module